

COMUNICATO AZIENDALE

21 dicembre 2017

FCA e CNH Industrial hanno sottoscritto in data 5 dicembre 2017 un accordo con le Organizzazioni Sindacali con il quale, nell'ambito del sistema di *welfare* contrattuale dei due Gruppi, viene confermato anche per il 2018 il programma di *flexible benefits* già predisposto per il 2017, con alcune modifiche che incrementano i vantaggi per i dipendenti aderenti all'iniziativa.

In particolare, i lavoratori che abbiano titolo per percepire l'incentivo di produttività previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), assoggettabile all'imposta sostitutiva del 10%, potranno chiedere la corresponsione nella forma di beni e servizi di una quota del suddetto incentivo, il cui pagamento è previsto nei mesi da marzo a novembre 2018, nella misura alternativa di euro 400, 800, 1200.

Inoltre, i lavoratori che abbiano titolo per percepire l'elemento retributivo per efficienza previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), assoggettabile all'imposta sostitutiva del 10%, il cui pagamento è previsto nel prossimo mese di febbraio, potranno chiedere la corresponsione nella forma di beni e servizi – in aggiunta alla prescelta quota di incentivo di produttività – anche di una quota di tale emolumento nella misura di euro 300.

In ogni caso il valore dei suddetti elementi retributivi percepiti nella forma di beni e servizi *welfare* non potrà superare la somma individualmente spettante sulla base dei criteri di calcolo definiti nell'ambito del CCSL.

Ai lavoratori che opteranno per questa possibilità le quote retributive percepite nella forma di *welfare* aziendale saranno corrisposte senza applicazione di alcun onere fiscale e contributivo. Essi riceveranno, inoltre, un apporto aggiuntivo a carico dell'Azienda, fruibile esclusivamente in beni e servizi *welfare* e parimenti non soggetto a oneri fiscali e contributivi, pari al 5% del valore dei beni e servizi fruiti fino a euro 400, e al 10% dell'ulteriore valore fruito in *welfare*, con la conseguenza che il valore convertito in *welfare* dal singolo dipendente potrà superare di oltre il 30% quanto egli percepirebbe in busta paga in caso di mancata adesione.

Coloro che intendano aderire all'iniziativa dovranno esprimere la loro volontà in tal senso attraverso il portale *Conto Welfare* dal 9 gennaio al 28 febbraio 2018; coloro che intendano avvalersi della possibilità aggiuntiva di percepire nella forma di beni e servizi anche una quota dell'elemento retributivo per efficienza dovranno effettuare la dichiarazione di adesione entro il 9 febbraio 2018.

E' confermata per il 2018 la possibilità di richiedere al momento dell'adesione, a titolo di anticipo e in un'unica soluzione, l'accredito sul conto *welfare* individuale, alla scadenza retributiva relativa al mese di marzo, di tre quote mensili di incentivo di produttività, calcolate sulle ore lavorative teoriche.

Per i dettagli tecnici e i meccanismi operativi del piano 2018 si rinvia al Regolamento dell'iniziativa, che sarà reso disponibile ai dipendenti entro il 15 gennaio prossimo attraverso l'Employee Portal.

LA DIREZIONE